

شناسایی عوامل موثر بر پویایی در سازمان‌های ورزش (مطالعه موردی: وزارت ورزش و جوانان جمهوری اسلامی ایران)

محمد مرادی^۱، مینا مستحفظیان^۲، حمید قاسمی^۳، حمید زاهدی^۴

چکیده

پژوهش حاضر با هدف شناسایی عوامل اثرگذار بر شناسایی عوامل موثر بر پویایی در وزارت ورزش و جوانان در قالب یک مدل انجام گرفته است. روش پژوهش از نوع آمیخته اکتشافی (کیفی- کمی) می‌باشد که در بخش کیفی از روش تحلیل مضمون و در بخش کمی از روش تحلیل معادلات ساختاری استفاده گردید. جامعه آماری در بخش کیفی شامل اساتید مدیریت ورزشی و مدیران وزارت ورزش و جوانان بودند که در نهایت ۱۴ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردیدند و بخش کمی نیز شامل تمام کارکنان وزارت ورزش و جوانان می‌باشند که ۳۲۴ نفر انتخاب شدند. ابزار پژوهش در بخش کیفی شامل مصاحبه نیمه ساختار یافته و در بخش کمی، پرسشنامه محقق ساخته برگرفته از بخش کیفی بود که روایی صوری و سازه آن تایید و پایایی آن با آزمون آلفای کرونباخ ۸۹ درصد تعیین شد. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از بسته نرم افزار آماری در علوم اجتماعی و اموس نسخه ۲۴ انجام گرفت. در این پژوهش ۷ عامل اثرگذار بر پویایی سازمانی شناسایی شد که اولویت بندی آنها به ترتیب شامل عامل ساختار سازمانی با ۳۵ درصد، نیروی انسانی با ۳۲ درصد، سبک مدیریت نوین با ۲۹ درصد، سیاست‌های سازمانی با ۲۷ درصد، فرهنگ سازمانی با ۲۴ درصد، رقابت پذیری با ۲۳ درصد و پذیرش تغییر با ۲۲ درصد می‌باشند. با توجه به یافته‌های پژوهش حاضر، به مدیران وزارت ورزش و جوانان پیشنهاد می‌شود بر اساس اولویت‌های مشخص شده، برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری لازم را جهت توسعه پویایی در سازمان‌های ورزشی بکار گیرند.

کلیدواژه‌ها: پویایی سازمانی، سازمان، وزارت ورزش و جوانان.

^۱ - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نجف آباد، نجف آباد، ایران

^۲ - استادیار مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نجف آباد، نجف آباد، ایران

^۳ - دانشیار مدیریت ورزشی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

^۴ - استادیار مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نجف آباد، نجف آباد، ایران

چکیده

مدیریت در نظر

در حوزه تعلیم

آموزشی را در

نوعی از هدایت

جدی و عادلانه

می شوند. در ا

تعلیم و تربیتی

کلیدواژه‌ها

^۱ - دانشجوی دکتری

^۲ - استادیار مدیریت

^۳ - استادیار روان